

鏡石町特定事業主行動計画
～次世代育成支援・女性活躍推進統合版～

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組状況の公表（令和4年6月公表）

1. 採用

【数値目標】

①採用試験の女性受験者割合40%以上を維持します。

（取組内容）

令和3年度採用試験受験者 女性40.5%

令和4年度採用試験受験者 女性50.0%

②採用者の女性割合40%以上を維持します。

（取組内容）

令和3年度採用 女性50.0%

令和4年度採用 女性 0%

2. キャリア形成支援

【数値目標】

①管理的地位にある職員を3名以上、割合を15%以上にします。

（取組内容）

令和3年度 1名 割合6.3%

令和4年度 1名 割合6.3%

②主査級以上の女性の割合を30%以上にします。

（取組内容）

令和3年度 割合25.0%

令和4年度 割合24.6%

3. 働きやすい職場環境の整備

【数値目標】

①時間外勤務が一月45時間を超える職員をなくします。

（取組内容）

令和2年度 一月45時間超過職員21名

令和3年度 一月45時間超過職員32名

②時間外勤務の一月平均時間を、全国市町村平均（11.2時間）を下回るようにします。

（取組内容）

令和2年度 一月平均時間 10.2時間

令和3年度 一月平均時間 15.4時間

【数値目標】

①年次有給休暇の平均取得日数を全市町村国平均（11.0日）以上とします。

（取組内容）

令和2年度 8.9日

令和3年度 8.4日

【数値目標】

①男性の育児休業取得率を10%以上とします。

（取組内容）

令和2年度 0%

令和3年度 50.0%

②男性の育児休業取得期間を1ヶ月以上とします。

（取組内容）

令和2年度 1ヶ月以上 0%

令和3年度 1ヶ月以上 0%

③男性職員の配偶者出産休暇等の取得率を75%以上とします。

（取組内容）

令和2年度 100%

令和3年度 0%

④男性職員の配偶者出産休暇等の取得日数を2日以上とします。

（取組内容）

令和2年度 2日以上取得0%

令和3年度 2日以上取得0%